



**bartkehusetic**

HIRING EXPERTS

KURZVORSTELLUNG  
JULI 2018

Als noch junges und nach wie vor Inhaber geführtes Unternehmen bieten wir Ihnen die nachfolgenden Dinge ganz selbstbewusst NICHT:



#### Große Datenbanken

... mit X-Tausend kalten Kontakten, die weder zu Ihnen passen noch wechselbereit sind



#### Track Record

... der zurückreicht bis anno dazumal und von uns selbst ohne hin nicht verantwortet wurde



#### Fancy Software

... die für wenig Geld und ohne Aufwand vollautomatisch Ihre vakanten Stellen besetzt

Wir bieten Ihnen Leidenschaft, Integrität und den höchsten Anspruch an uns selbst... Vor allen Dingen bieten wir Ihnen eine effektive Lösung für Ihre Stellenbesetzung – abgestimmt auf Ihr Unternehmen, Ihre Zielgruppe sowie die prägenden Herausforderungen unserer Zeit!

Die prägenden Trends unserer Zeit erschüttern den Arbeitsmarkt und läuten das Ende einer Ära ein, in der Unternehmen ihren Personalbedarf über HR-Generalisten, eine passablen Arbeitgebermarke und das Schalten von Stellenanzeigen haben verlässlich decken können



### Demographie

Grundsätzliche Knappheit an potentiellern Nachwuchs



### Kunde 3.0

Zunehmend vielseitige und komplexe Stellenprofile



### Bildungsstand

Vielseitigkeit an Optionen für potentielle Mitarbeiter



### Wertebild

Veränderte Antreiber und Anforderungen an Arbeitgeber



### Digitalisierung

Maximale Transparenz und unmittelbare Vergleichbarkeit

*„Recruiting ist Meritokratie. Bestechen werden die Leistungsträger, die Tüchtigen also, die sich im Hier und Jetzt Verdienste erwerben.“*

-

Tarik Husetic  
Gesellschaftender Geschäftsführer

Recruiting hat sich zu einer eigenen, hochkomplexen Disziplin entwickelt – am Markt vorhandene Lösungen stellen bei näherer Betrachtung stets nur einen Kompromiss und keine ideale Lösung dar:

### Stellenanzeigen

- ✓ Schnelle und weitreichende Verbreitung bei einfacher Reproduzierbarkeit
- ✓ Konstante Sichtbarkeit bei geringem und in der Regel einmaligem Aufwand
- ✓ Kostengünstig, Ressourcenschonend und an Kennzahlen messbar

- ⊗ Kaum planbarer Rücklauf und damit Ungewissheit in Bezug auf die Stellenbesetzung
- ⊗ Geringe Passgenauigkeit und Wechselbereitschaft der erreichten Kandidaten
- ⊗ Rein passiver Weg der Kandidatenansprache ohne vertriebliche Kompetenz

- ⊗ Kurzfristige Motivation mit Blick auf Provision und hohe Kosten bei erfolgreicher Besetzung
- ⊗ Fehlende Kenntnis des Unternehmens und stark eingeschränktes Wirkungsfeld
- ⊗ Nachhaltige Besetzung nicht garantiert und tatsächliche Arbeit bleibt auf Kundenseite

### Personalvermittler

- ✓ Starke Motivation zur schnellen Besetzung und damit hohe Frequenz
- ✓ Zahlung zum Teil nur bei erbrachter Leistung und damit Kostensicherheit
- ✓ Spezifisches und schnell abrufbares Netzwerk sowie funktionierende Zugänge

Wir arbeiten anders: Mit unserem hybriden Modell haben wir uns darauf spezialisiert, die Personalbeschaffung für unsere Kunden effektiv und effizient abzuwickeln und dabei die Vorteile von Stellenanzeigen mit denen des Personalvermittlers zu verbinden



Stellen-  
anzeigen



Bartke & Husetic  
Hiring Experts



Personal-  
vermittler

*„Wir wollen kein notwendiges Übel sein  
sondern vielmehr ein Partner, mit dem  
man nachhaltige Erfolge erzielt und  
gerne zusammenarbeitet“*

-  
Gabriel Bartke  
Gesellschaftender Geschäftsführer

Als Vertriebsprofis in der Personalbeschaffung unterstützen wir unsere Kunden als langfristiger Partner mit Fokus auf messbare Ergebnisse in hoher Frequenz



Mit unserem Angebot „Bartke & Husetic Sourcing Pro“ bieten wir eine kosteneffiziente Lösung zur kontinuierlichen und passgenauen Besetzung Ihrer offenen Vakanzen ohne Mehraufwand für Sie:

### Bartke & Husetic Sourcing Pro

Für eine fixe monatliche Sourcing Pauschale suchen wir für Sie kontinuierlich geeignete Kandidaten nach abgestimmten Profilen\* und lassen Ihnen jeden Monat eine vorselektierte Auswahl an drei bis fünf passenden und an einem Wechsel interessierten Kandidaten zur Durchsicht zukommen.

Entscheiden Sie sich dazu, einen dieser Kandidaten kennenlernen oder einstellen zu wollen, so kümmern wir uns um die Zuführung in der für Sie am besten passenden Form. Erst und auch nur dann, wenn Sie sich entscheiden, einen Kandidaten einstellen zu wollen und wir die Einstellung gemeinsam erfolgreich vorgenommen haben wird eine einmalige Hiring Fee fällig.

**ab 2.000€ pro Monat**

+ 2.000€ Hiring Fee\*\*

### Ihre Vorteile:

- ✓ Kontinuierlicher Zufluss an passenden Kandidaten
- ✓ Vorstellung ausschließlich wechselbereiter Kandidaten
- ✓ Übernahme des gesamten Zuführungsprozesses bis zum Bewerbungsgespräch
- ✓ Umfangreiches Kandidatenprofil mit fundierter Einschätzung zu Motivatoren, Soft Skills und Cultural Fit
- ✓ Gesteigerte Kandidatenqualität bei einem Preis nicht höher als für eine aussagekräftige Stellenanzeige auf gängigen Portalen
- ✓ **Neukunden-Bonus: Unbegrenzte Einstellungen in den ersten sechs Monaten ohne zusätzliche Hiring Fee!**

BESTSELLER

\*Monatlicher Sourcing Fokus auf einen Bereich

\*\*Fällig bei Vertragsunterschrift eines von uns vorgestellten Kandidaten

Unsere Kunden schätzen unsere Arbeit insbesondere, weil wir uns gegenüber dem Markt in den Parametern Qualität, Zeit und Kosten deutlich abheben und bessere Ergebnisse erzielen



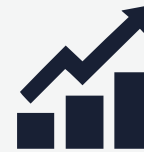
**Fundierte Personalauswahl  
ohne Willkür**

Aufgrund von Nähe und Verständnis zu Ihnen und Ihrer Zielgruppe können wir die richtigen Mitarbeiter für Ihr Vorhaben identifizieren



**Hohe Frequenz und rasche  
Weiterentwicklung**

Wir arbeiten hart, ergebnisorientiert und in engem Austausch mit Ihnen, sodass wir die Personalbeschaffung in hoher Frequenz ausführen und direkt optimieren können



**Transparent, messbar  
und kosteneffizient**

Wir berichten direkt an Sie und lassen uns an Ergebnissen messen; so schlagen wir den Markt nach dem Motto: Make every Penny count!



**Allumfassend und  
nachhaltig**

Geballtes Wissen in allen relevanten Disziplinen ausgewählt an Ihrer Seite und damit eine nachhaltige Lösung zur Erreichung Ihrer Ziele im Recruiting



Trotz unserer noch jungen Firmengeschichte haben wir bereits eine Vielzahl an Recruiting Projekten erfolgreich begleitet und gemeinsam mit unseren Kunden Erfolge in verschiedenen Branchen verbuchen dürfen



### Bankwesen / FDL

- // Wertpapierberater
- // Anlageberater (IHK §34d)
- // Immobilienspezialist (IHK §34i)
- // Anleihenverkäufer
- // Kreditberater
- // u.v.m.



### Vertrieb

- // Regionale Vertriebsleitung
- // Account Manager
- // Vertriebsstrukturen
- // Energieberater
- // u.v.m.



### Digital / IT

- // Consultant Bank/IT
- // Technologie Berater
- // Backend Entwickler
- // Frontend Entwickler
- // Salesforce Consultant
- // Datenbankadministrator
- // u.v.m.



### Marketing / Kreativ

- // Senior Account Manager
- // Projektmanager Fokus New Business
- // Head of Project Management
- // Senior Projektmanager
- // UX-Designer
- // Etat Direktor
- // u.v.m.

# REFERENZEN

”

„...für die jungen Jahre ein außerordentliches Maß an unternehmerischer Erfahrung und Engagement [...]. Aufbauend auf dem, was sie gemacht haben und wer sie sind absolute Spezialisten in Recruiting und Vertrieb – vor allen Dingen für die Generation Y. [...] Verstehen es, sich trotz Dasein als Vollblutunternehmer in Unternehmen und vorhandene Strukturen einzudenken und diese nachhaltig und verträglich zu verbessern“

*Freddy Kremer*

Ehemaliges Vorstandsmitglied eines international tätigen Investmentunternehmens und Experte für B2B-Vertriebsstrategien. Vorherige Stationen in seiner Karriere als Führungskraft waren die Geschäftsführung einer bundesweit tätigen Unternehmensberatung sowie die Vertriebsverantwortung als Vorstandsmitglied eines Hamburger Emissionshauses. Er ist Autor des Bestsellers „Reich durch Beziehungen“ sowie „Fit for Success“ und gilt zudem seit langem als Spezialist für strategische Unternehmensführung. (Web: [www.kremer-college.de](http://www.kremer-college.de))



# REFERENZEN

”

„...hochgradig professionell, integer und absolute Leistungsträger [...]. Setzen Maßstäbe im Recruiting [...] bei vollem Fokus auf qualitative Ergebnisse und Verständnis für die individuelle Situation ihrer Kunden. Ich habe sie kennengelernt als verlässliche Partner mit denen sich die Personalbeschaffung nachhaltig skalieren lässt.“

*Thomas Koschwitz*

Gründer und Geschäftsführer, BUEROVONGRAU GmbH ([www.buerovongrau.de](http://www.buerovongrau.de))





# KONTAKT

**Tarik Husetic**  
Chief Sales Officer

+49 (0) 176 / 646 736 95  
th@bartke-husetic.com

[www.bartke-husetic.com](http://www.bartke-husetic.com)

Fragen zu unserem Angebot oder anderen  
Themen beantworten wir Ihnen jederzeit gerne.

**Bartke/Husetic Hiring Experts**  
Mainzer Landstraße 323  
D-60326 Frankfurt a.M.

Tel.: +49 (0) 176 646 736 94  
Mail: [info@bartke-husetic.com](mailto:info@bartke-husetic.com)

[www.bartke-husetic.com](http://www.bartke-husetic.com)

AG Frankfurt a.M. HRB 107372

**bartkehusetic**  
HIRING EXPERTS